

2021EKO URTEKO MEMORIA



AMPEA

LEHENDAKARI AREN MEZUA

AMPEAn 25 urte baino gehiago daramatzagu emakumearen giza balioak, balio sozialak eta profesionalak babesten, defendatzen eta garatzen, profesional, enpresaburu eta zuzendari den aldetik, eta esan genezake 2021 hau dela AMPEAren eraldaketarik handieneko urtea. Aurten, aldaketa hausnartua, pausatua eta egiaztatua egiten ari gara, emakumeei eta, oro har, gizarteari egungo egoerak eskatzen duen horretan balioa eskaintzeko. AMPEAren urte hau bost hitzetan laburbildu beharko banu, honela definituko nuke: eraldaketa, ilusioa, lana, lankidetzeta eta esker ona.

**Lorena Torres
Uriarte**

AMPEAKO LEHENDAKARIA



SARRERA



AMPEAk ia 30 urteko ibilbidea egin du, 1993tik, giza eskubideen alde, emakumearen giza balioak, balio sozialak eta profesionalak babesten, defendatzen eta garatzen, enpresaburu, profesional eta zuzendari den aldetik. Betidanik lan egiten dugu emakumea lan-merkatuan integratzeko, dela norberaren kontura, emakume autonomo, profesional eta enpresaburuen ekimenen ekintzailertzan laguntzen eta laguntzen duten jardueren bidez, dela besteren kontura, emakumeak lan-merkatuan sartzen laguntzen duten ekimenen bidez.

AMPEAren egitekoa da erakundeak gidatzeko ardura eta grina duten emakumeen garapen profesionala eta pertsonala ikusaraztea, balioestea eta laguntzea, konpainia berriak sortzea eta enpresa, lanbide eta gizarte arloetan proiektuak kudeatzea, horrela gizarte osoaren aurrerabidean lagunduz.

AMPEAren ikuspegia Arabako enpresaburuen, zuzendarien eta profesionalen kolektiboaren erreferente izatea da, erabaki-eremu guztietan.

Hauek dira gure ezaugarri nagusiak: berdintasuna, profesionaltasuna, gardentasuna, osotasuna,

Balioa sortzea, bazkideekiko konpromisoa, lankidetzeta eta sareko lana eta elkartasuna.

— AMPEAKO TALDEA



Lorena Torres Uriarte.
Lehendakari



Antonia Pavón Liñares.
Lehendakariorde



Miren Bilbao Larrauri.
Idazkaritza Nagusia



Beatriz Pérez de
Mendiola. Kide



Ana Isabel Jorge Vaz. Kide



Rocío Bravo Vega. Kide



Vanesa Yudego Palacios.
Kide

Joan den otsailaren 5ean AMPEAren etapa berri bat hasi zen, Zuzendaritza Batzorde berritu batekin, profil hurbil, fresko eta lanerako gogoarekin. Batzarrak hausnarketa estrategikoa egin ondoren, Arabako profesional, enpresaburu eta zuzendari guztientzako erreferentea den emakumeen elkartea izateko, AMPEAren 2021-2024 Plan Estrategikoa idatzi da.

PLAN ESTRATEGIKOA

COVID-19ak sortutako pandemiak markatutako egungo testuinguruak krisi ekonomikoa, humanitarioa, segurtasunekoa eta giza eskubideena ekarri du. Krisi hau bereziki emakumeengan ari da eragina izaten, turismoaren, ostalaritzaren edo merkataritzaren sektoreetako geldialdia dela eta, non emakumeek enplegu gehienak betetzen dituzten.

Krisi horrek eragina izan dezake, halaber, emakumea zuzendaritza-postuetara iristeko garaian. Arabako enpresen % 81,2 gizonen zuzentzen dituzte. Erantzukizun-postuetan emakumezko erreferenteak falta dira, eta enpresa-kulturan aldaketa bat behar da horretarako.

AMPEAk 2021-2024 Plan Estrategikoa jarri du abian. Plan horren funtsezko zutabeak dira emakume zuzendariei eta enpresaburuei ikusgarritasuna ematea, emakumeen ekintzailatza bultzatzea, uztartze, kontratazio, sustapen eta aintzatespen profesionalaren arloko politikak sustatzea, egungo enpresa-testuingurura egokitutako gaitasun teknikoen eta giza gaitasunen araberako prestakuntza eskaintzea eta mentoring eta coaching programak ezartzea, besteak beste.

Testuinguru horretan, emakumeen ahalduntzea bilatzen zuten hainbat ekintza planteatzen ziren.

AMPEA 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOA

2021EKO EKINTZAK

Zuzendaritza-trebetasunei buruzko prestakuntza

Pandemia garaian eta etorkizun hurbilean funtsezko gaitasunak garatzeko prestakuntza.

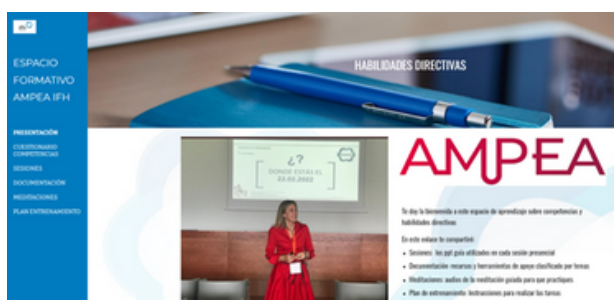
Gaitasun hauek garatu dira:

1. Erantzukizuna. Malgutasuna eta aldaketetara egokitzeko gaitasuna,
2. Entzuteko gaitasuna,
3. Lidergoa,
4. Talde-lana,
5. Adimen-gaitasuna, edo problemak ebaztea,
6. Erresilientzia,
7. Denboraren kudeaketa,
8. Emaizetarako orientabideak eta
9. Lanbide-ikuspegia garatzea.

Pandemiak eragindako osasun-krisiaren ondorioz, tailerrak online egin dira.

Tailer bakoitzak 2 orduko iraupena izan du **IFH Consulting**-eko Isabel Fernández Hidalgo bideratzaile, aholkulari eta coach-aren eskutik, hainbat sektoretako pertsonen eta taldeen kudeaketa- eta garapen-esparruetan. Saioetan, eztabaida-testuingurua errazteko beharrezkoak diren kontzeptu teorikoak azaldu dira, parte-hartzaileen parte-hartzea dinamiken eta praktiken bidez sustatuz, aurkeztutako kontzeptuak barneratzeko eta emaitza gauzatzeko beharrezkoak diren trebetasunak garatzen laguntzeko.

2021EKO EKINTZAK

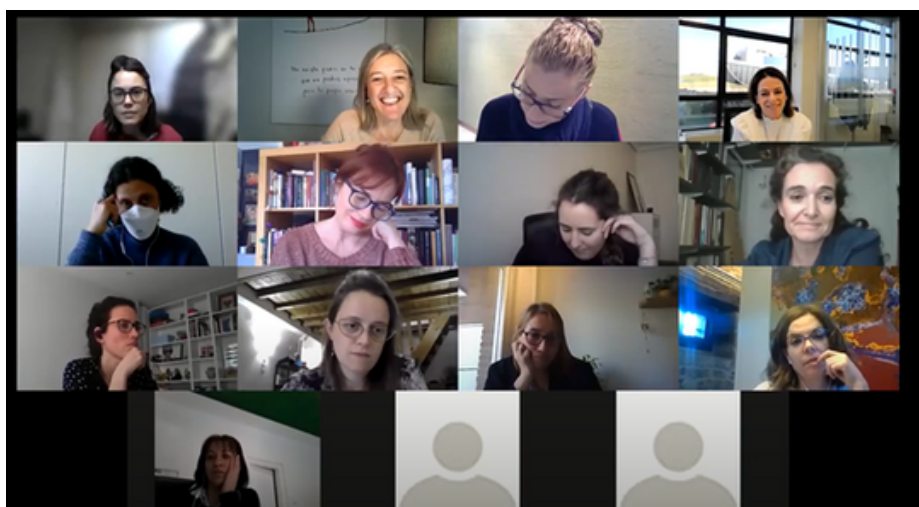


AMPEA ifh consulting

FORMACIÓN EN
HABILIDADES DIRECTIVAS

DESARROLLO DE COMPETENCIAS CLAVE
EN ÉPOCA DE PANDEMIA Y FUTURO MÁS CERCANO

araba álava
foru aldundia diputación foral



2021EKO EKINTZAK

Salmentei buruzko prestakuntza espezializatua. Nola saldu gehiago eta hobeto.

Salmentetan espezializatutako prestakuntza bat diseinatu da, "Merkataritza-plan estrategikoa, taktikoa eta operatiboa" izenekoa, honako helburu hauek dituen:

- Salmenta-jardueraren norabidea sistematizatzea, eraginkortasun handiagoa lortuz.
- Merkataritza-plan estrategikotik (IHP) eratorritako salmenta-estrategia lortzen lagunduko duten prozesu eta protokolo operatiboak eraikitzea.
- Merkataritza-ekintzako planen bidez salmenta-helburuak lortzeko beharrezkoak izan daitezkeen egokitzapenak zehaztea.
- Bezero bakoitzeko helburu espezifikoak dituzten ekintzak diseinatzea denboran zehar, dagozkion ekintza zuzentzaileei ekiteko aukera emango diguten adierazle egokiekin (IUP).

Prestakuntza lau orduko saio presentzial batean egin da, 2021eko azaroaren 29an, salmentetan espezializatutako taldeetan liderra den **Grupo Bentas** -ekin.



2021EKO EKINTZAK

Enpresa txiki eta ertainei eta autonomoei zuzendutako tailerrak La Neuronarekin lankidetzan

Elkarte laguntzaile gisa parte hartzen dugu kongresu, formazio eta networking-etan



2021EKO EKINTZAK

Parte hartzeko saioak antolatzea

Ekin Breakfast 'Emakumeen ekintzailatza & berrikuntza'

Emakume ekintzaileei zuzendutako mentoring jardunaldiaren bidez sareak prestatzen eta sortzen laguntzeko jardunaldia, besteak beste, finantzaketa, komunikazioa eta bezeroekiko kanalak sortzea bezalako esparruetan. Gure 2021-2024 Plan Estrategikoaren barruan, helburuetako bat emakumeen ekintzailatza sustatzea eta hari ikusgarritasuna ematea zen. Hori dela eta, Ekin Breakfast 'Emakumezkoen ekintzailatza & berrikuntza' jardunaldia egin zen Araba Ekintzailatzarekin elkarlanean, urriaren 14an. Bertan, Player ONeko Maitane López de Foronda, ChubbyAppseko Patricia Bedoya, Avacadoko Alazne Ustarán eta Meteo For Energyko Amaia Acha Orbea emakumeen ikuspuntuak erakutsi ziren, emakume teknologikoen lanari balioa emanez.



2021EKO EKINTZAK

Parte hartzeko saioak antolatzea

Deia/Euskadi topaketa, bertako enpresa txiki eta ertainen egungo eta etorkizuneko egoera

Bilera Ampea Lorena Torres Uriarterekin (CEBEKeko presidentea), Carolina Pérez de Toledorekin (CEBEKeko presidentea), Aitor Urzelairekin (SPRI Taldeko zuzendari nagusia), Carlos Gorriarekin (BBVA Iparraldeko Lurralde Zuzendaria), Eduardo Junquerarekin (ADEGUI Presidentea). Bertan, hainbat gai jorratu ziren, hala nola pandemiaren ondoren enpresa txiki eta ertainek topatzen dituzten ondorio negatiboak eta positiboak, eta erronkak, eraldaketa digitala, berrikuntzaren apustua eta abar.



ENCUENTRO DEIA, Euskadi, situación actual y futura de sus pymes. Patrocinado por BBVA



2021EKO EKINTZAK

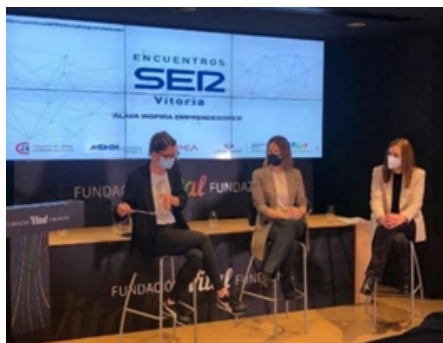
Parte hartzeko saioak antolatzea

- Izan Gasteiz, Araba Inspira 'Ekintzaileak topaketak '

Ekintzailetzaren Munduko Egunean, Cadena Ser enpresak historiako bi belaunaldi ekintzaileen aurrean nola gauden aztertzeko mahai bat egin zuen: Millennials eta Z Belaunaldia.

AMPEAk topaketa horretan parte hartu zuen Miren Bilbao Arabako Teknologia Parkeko gerentearen eta AMPEAko idazkari nagusiaren eskutik, honako hauekin batera:

- Mirian Santos, Arabako Ganberako ekintzailetza-arduraduna
- Zuriñe Gómez de Balugera, Gasteizko Ingeniaritza Eskolako zuzendaria
- Javier Otxoa de Alaiza, Mendizabala LHII LHIKko zuzendaria
- Xabier Borinaga, Kilker Mobility CEOa
- Elena Sardiña, Añanako Ingeniera Mekanikoa Femprende



2021EKO EKINTZAK

Emakumeen ekintzailtza sustatzea. Arabako emakumeen ekintzailtzari buruzko azterlan kuantitatibo eta kualitatiboa

Ekintzailtza lurraldeen hazkunde ekonomikorako eta garapenerako tresna estrategikotzat jotzen da, eta enpresa-jarduera bat abian jartzen duten gizonen eta emakumeen ratioaren artean oraindik ere desberdintasunak daudela onartuta, emakumeen ekintzailtzak ekonomiaren eta gizartearen alorrean eta nazioarteko erreferentziazko hainbat erakunderen txostenetan nabarmen egiaztatutako onura dakar. Aurrekoari dagokionez, zenbait azterlanek erakutsi dute herrialde bateko jardueran emakumeen ordezkartza zenbat eta txikiagoa izan, orduan eta pobrezia-indize handiagoa dagoela konparazioz lotuta. Beraz, emakumeen ahalduntze ekonomikoa inbertitzeak genero-berdintasunari, hazkunde ekonomiko inklusiboari eta pobrezia desagerrarazteari laguntzen dio.

Ampea-n emakumeen ekintzailtzaren diagnostikoa egiten da I. fasea Arabako probintzian datuen bigarren mailako faseak ustiatzen dira Kualitate Lantaldea kanpo-aholkularitzaren kontratazioaren bidez.

Datuak Global Entrepreneurship Monitor (GEM EAE 2020-2021) azterketatik atera dira, Arabako lurraldean dagoen hutsuneari esker ez baita posible izan hasieran planteatutako informazio guztia ateratzea; 2022an fase kuantitatiboa irekita utzi da, bertan sakonago lan egin ahal izateko eta gure lurraldeko egoeraren benetako mapa bat egin ahal izateko.

EKINTZAILETZA-AZTERKETARAKO SARBIDEA



2021EKO EKINTZAK

Emakume ekintzaileak ikusaraztea. Erreferenteak sortzea

4 emakumeren elkarrizketak edo hausnarketak grabatzea eta zabaltzea erantzukizunpostuetan, emakume ekintzaileen artean erreferenteak sortzeko, kultura-aldaketa sustatzeko. Bideoak **Quintas Fotografosek** egin ditu.



LETICIA LOPEZ DE
LUZURIAGAREN BIDEOA

2021EKO EKINTZAK



AMAIA ACHA ORBEA BIDEOA



ARANTZA BEITIA BIDEOA

2021EKO EKINTZAK



ELENA PALOMO BIDEOA

Arabako erabaki-postuetan dauden emakume horiek identifikatzeko zailtasunak lan-metodoa birplanteatzera eramán gaitu. Hasteko, emakume zuzendarien edo erantzukizun-postuetan dauden emakumeen elkarrizketak edo hausnarketak grabatzeko eta zabaltzeko dinamikatik hasi gara, beste emakume batzuentzat erreferentzia izan daitezen, eta, horrela, emakume horiek espazio horietan duten presentzia ikusarazi dugu.

Bideo horien zabalkundea Emakumezkoen Talentuaren Sarietan egin zen.

2021EKO EKINTZAK

Aintzatespena Arabako Emakume Ekintzaile, Enpresaburu eta Zuzendariei.

Emakume zuzendarien, enpresaburuen eta zientzian eta teknologian lan egiten duten emakumeen aintzatespen publikoa, beren ibilbide profesional eta/edo enpresarialengatik eta proiektuengatik.

Aurten Sarien izena aldatu da Arabako Emakumeen Talentu Sariengatik '. Oinarriak ere aldatu dira, Arabako enpresa guztiei sariak irekiz.

Epaimahaia Arabako Foru Aldundiko, Gasteizko Udaleko, BIC Arabako, Arabako Merkataritza Ganberako eta Euskal Herriko Unibertsitateko ordezkariak osatu dute.

Sarien hautagaitzak aurkezteko prozesuan, hedapen-kanpaina bat egin da sare sozialen eta Prisa Radioren bidez, lurraldean ahalik eta pertsona gehienengana iristeko.

Azaroaren 16an banatu ziren **Arabako Emakumearen Talentuaren Sariak** Artium Arte Garaikidearen Museoan.

2021EKO EKINTZAK



Leticia López de Luzuriaga Emakume Ekintzailea kategoria



Amaia Acha-Orbea Emakume Enpresaria
kategoria

2021EKO EKINTZAK



Arantza Beitia, Emakume Profesionalaren kategoria



Elena Palomo, Emakumea eta Zientzia kategorian.

2021EKO EKINTZAK



Emakumeen talentua eta lidergoa ikusaraztea urrats garrantzitsua eta beharrezkoa da erakunde bakoitzaren berdintasunarekiko eta aniztasunarekiko konpromisoa indartzeko. Funtsezkoa da zuzendaritza-postuetan dauden emakumeen gaitasunak, proiektuak eta ibilbideak ikusaraztea, kultura-aldaketa sustatzeko, eta

Neskato, nerabe eta emakume gehiagok, horiek inspiratuko dituzten erreferente femeninoak izanik, ahalzunago sentituko dira beren helburuak lortzeko, eta beren karrera profesionalei buruzko erabakiak hartu ahal izango dituzte, genero-rolari buruzko alde aurreko ideiarik gabe.

2021eko Emakumeen Talentu Sarietarako sarbidea

2021EKO EKINTZAK

Ampeako irudi eta web orri berria martxan jartzea



Ikusizko identitatea berritzeko eta humanizatzeko asmoz, Ampeako balioak irudikatzen dituen irudi berri bat diseinatzen da, eta etapa berri bat markatzen du, elkarte bat islatuko duena.

Modernizatua, gaztetua. *Avocado* izan da aldaketaz arduratu den enpresa.

AMPEA

2021EKO EKINTZAK



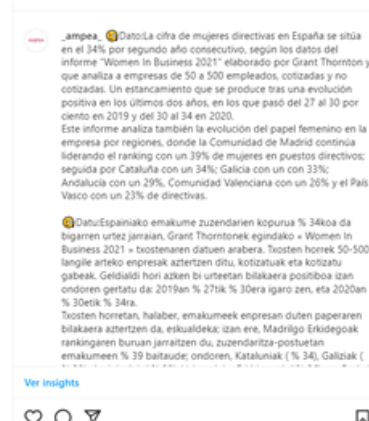
Web orri berriaren sorreraren helburua gero eta aldakorragoa den ingurune batera egokitzea eta gero eta digitalagoa den testuinguru batera egokitzea da. Orrialde dinamikoagoa, AMPEAko interes-taldeetara iristeko.

AMPEAren webgunerako sarbidea

2021EKO EKINTZAK

Hedapen-kanpainak abian jartzea Komunikazio Programaren barruan

'Datu': Sektore desberdinetako emakume eta enpleguari buruzko datu estatistikoak.



- 'Asteko glosarioa' Berdintasunaren terminologia, kontzeptu horiek gizartearen barruan normalizatzeko asmoarekin.

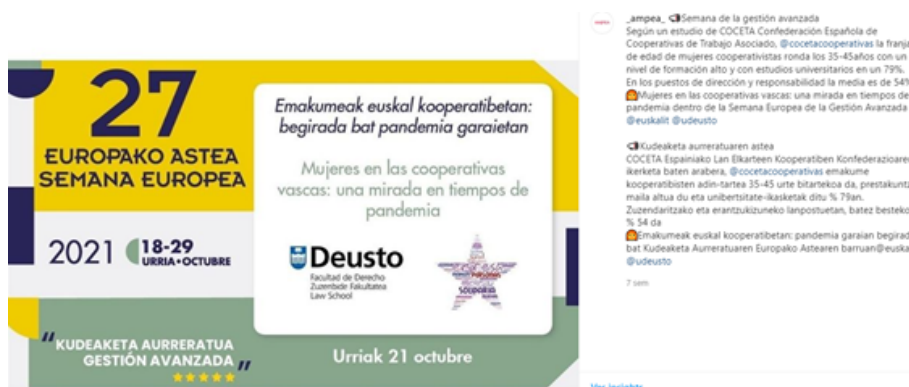


2021EKO EKINTZAK

- Beste erakunde batzuen prestakuntzaren zabalkundea: Spri, Aspegui, Gasteizko Udala, Emakunde, etab.



- Berrikuntzarekin eta kudeaketa aurreratuarekin lotutako gaiak zabaltzea.



2021EKO EKINTZAK

- 'Emakumearen Talentua Araban'
Gure lurraldera gehiago hurbiltzeko eta emakume erreferenteak ezagutzeko asmoz, Emakumeen Talentu Sarien ondoren, atal honekin hasiko gara.



LETICIA LÓPEZ DE LUZURIAGAREN ARGITALPENERAKO SARBIDEA

Hilero komunikazioko txosten bat bidaltzen zaie elkartekideei.

2021EKO EKINTZAK

Lankidetza-sareak sortzea

Esperientzia profesionalen trukea errazteko, espiritu kooperatiboa sustatuz eta laguntza eta lankidetza sustatuz, 2021ean hainbat akordio sinatu dira:

SECOT erakundearekin aldez aurreko akordio bat zegoen arren, aurten helburu komun berriak zehaztu ziren.



2021EKO EKINTZAK

- **TEMPS ETT** Lan egingo dugu elkarrekin emakumearen lana sustatzeko eta ikusarazteko lanbide- eta enpresa-munduan.



2021EKO EKINTZAK

- **ASPEGUI** Elkarre bien arteko loturarekin, jardura koordinatuak egiteko akordioa lortu zen, sektore ekonomiko guztien aldaketa- eta modernizazio-prozesu globala sortzeko helburuarekin.



2022an beste erakunde batzuekiko lankidetzak areagotzea aurreikusi da. Emakundek abian jarritako ekimen bat izan da zabalik geratu den ildoetako bat, hiru lurraldeetako enpresaburuen eta zuzendarien hiru elkarten (AED, ASPEGUI eta AMPEA) ibilbideak, gogoetak eta beharrak partekatzeko topagunea. Lehenengo bilera abenduaren 10ean egin zen.

2021EKO EKINTZAK

Parte-hartzea eta gizarte-ekintza, hainbat espaziotan lan eginez:

- Emakunderen aholkularitza
- Berdintasunerako Elkargunea
- GJHen aliantza 2030
- Klima Araba 2050
- Beijing+25; talde eragile gisa hasi zen, eta etengabeko lan-talde gisa ezarri da.



Ekarpen konstruktiboak egiten eta gainerako erakunde eta instituzioekin elkarreragiten lan egiten dugu. Ordezkaritza dugun guneetan, Emakunderen kontsultiban adibidez, lantaldeak koordinatzen.

Espazio horien jarraitutasunean sinesten dugu, garrantzitsua iruditzen baitzaigu elkarte-mugimenduaren inplikazioa udal, foru eta Euskadi mailako ekimenetan.

JARRAIPEN- LERROAK

- Ekintzailletza eta Emakume Zuzendarien Azterlanean aurkitu den datu-hutsuneak ez dakar erantzukizuneko postuetan emakumerik ez egotea, eta horrek eremu horretan lan egitera garamatza, honako galdera honetatik hasita: zergatik ez dago daturik eta zergatik ez dira ezagutzen emakume horiek? Horretarako, etorkizuneko elkarrizketak eta lan-mahaiak egingo dira, emakume zuzendarien edo erantzukizun-kargudunen artean dauden arazoak eta/edo premiak identifikatzeko eta ikusarazteko, berdintasunezko gizarte bat eraikitze helburuarekin. Datu-base zabal baten bidez, lidergo-postuetan diharduten emakume guztiengana iristen saiatuko gara, eta, horrela, etorkizuneko belaunaldientzako erreferenteak sortuko ditugu.
- Emakume ekintzaileentzako prestakuntza espezializatua. Aurrez aurrekoa. Proiektu hori ezin izan da egin, denborarik ez dagoelako, eta 2022rako deitu da, Euskadiko Kutxarekin, Temps ABLEekin eta Ajobask enpresarekin lankidetzan.
- Komunikazioari buruzko prestakuntza. Urte honetarako aurreikusitako saioak 2022rako deitu dira, presentziala delako.
- Zuzendaritza-trebetasunen inguruko prestakuntzarekin jarraitzea
- Neskei, nerabeei eta unibertsitatei buruzko emakumeak hurbiltzea. Farmazia, Fakultatea eta Ekonomia eta Ingeniaritzako fakultateetako azken ikasturteetako geletara joatea, gradu horietan prestakuntza duten eta hainbat enpresatan zuzendaritza-postuak betetzen dituzten emakumeen profilak hurbiltzeko. Era berean, Egibide eta Eraikeneekin batera lanean ari gara 2022an etorkizunean egingo diren saioetarako. Egungo osasun-egoerak ez du jarduera horiek egiteko aukerarik eman.

ONDORIOAK

AMPEAren ustez, gure lurraldean emakumeen talentua sustatzea lau urterako gure ildo estrategikoen barruan dago, emakumeek enpresetako zuzendaritza-postuetan, zuzendaritza-batzordeetan eta administrazio-kontseiluetan parte har dezaten sustatzeko.

Enpresen % 19,2 baino ez dira emakumeak buru, eta funtsezkoa da emakumeen ahalduntze sozial eta politikoari laguntzea, Arabako Lurralde Historikoan emakumeen lidergoaren erreferente berriak ikusaraziz, Arabako enpresetako zuzendaritza-postuetan emakumeen mapa bat eginez. Ildo horretan, honako jarduketa hauek planteatzen dira:

Emakumeek Arabako enpresetako zuzendaritza-postuetan duten posizioa aztertzea eta aukera-berdintasunean sartzea edo mantentzea errazteko ekintzak bultzatzea, Arabako Lurralde Historikoan emakume zuzendarien edo erantzukizun-postuen mapa bat definituz, diseinatuz eta editatuz.

Behar eta antzekotasun berberak dituzten profilak ikusarazteak emakume horien arteko elkartzea errazten du, sinergiak ezarriz (sareak, taldeak, nodoak), non lankidetzakoa eta denboran iraun dezaketen harremanak nagusi diren. Baliabide horrek elkarrekin lan egiteko aukera ematen du, gero eta zuzendari gehiago egon daitezen, ez bakarrik enpresa mailan, baita akademikoki eta goi-kargu publikoetan ere.